

平成30年度高齢者福祉部門事業計画書

特別養護老人ホーム ケアビレッジたがの里
小規模多機能ホーム きらめき
通所介護事業所 ニコニコハウス
居宅介護支援事業所 わかみや
ふれあいホーム ひまわり



社会福祉法人 天水福祉事業会

平成30年度社会福祉法人天水福祉事業会高齢者福祉部門における利用者様への支援の更なる充実と職員の資質の向上及び下支えを担ってもらっている地域の方々への感謝の気持ちを捧げるため、高齢者福祉部門の基本方針の下、各種事業を遂行する事業計画をここに定め実行することとします。

1) 基本方針

玉名市における人口は、年々減少している一方で、老年人口は増加傾向にあります。高齢者のいる世帯状況を見ると、ひとり暮らし世帯、次いで高齢者夫婦世帯が増加しています。

こうした中、平成30年度に介護報酬改定が行われサービス別に設定された「基本報酬」に改善の跡がやや見られるものの、これまで以上の経営努力を行わなければ減収は避けられない状況になってきています。

今後、経営努力を補うためには、的確な情報の収集と質の高い介護サービスの提供が求められます。

また、これから益々増加が予測されている団塊の世代を含む高齢者の介護から予防までのサービスを包括的に提供することも求められています。

私達高齢者福祉部門を担う職員は、次の法人理念と方針を掲げ一丸となって各種事業を確実に遂行し、利用者様の笑顔が絶えないよう支援に邁進致します。

<法人理念>

- | | | |
|-----|------|------------------|
| i | 復古創世 | 過去から現在 そして未来へつなぐ |
| ii | 報恩感謝 | ありがとうの感謝の心で |
| iii | 国家福祉 | 世の為、人の為に |

<方針>

- | | | |
|-----|----|-------------|
| i | 努力 | 弛まぬ努力をする |
| ii | 真心 | 誠心誠意持って支援する |
| iii | 清潔 | 健康な暮らしを提供する |

2) 重点目標

- i 組織体制の強化
- ii 情報の収集・発信
- iii 質の高い職員による処遇、人材育成
- iv 生活リハ・機能訓練の充実
- v 健康管理
- vi 職場環境の整備
- vii 経営の安定化
- viii 将来に向けた人材の確保

3) 具体的施策

【ケアビレッジたがの里】

担い手

- | | |
|--|---------------|
| i 組織体制の強化 | |
| a 施設長を始めとする関係スタッフの役割を明確化する | 施設長、副施設長 |
| b 報連相を密にし情報をタイムリーに共有し対応を図る | |
| ii 情報の収集・発信 | 生活相談員
外全職員 |
| a 地域戦略の視点を持ちつつ、関係機関・関係者へのタイムリーな情報収集活動の徹底 | |
| b 収集したデータ分析、評価 | |
| c 地域包括ケア推進を念頭に置き、当施設に関する情報について関係機関・関係者への発信（訪問活動、HP、機関誌発行）の徹底 | |
| iii 質の高い職員による処遇、人材育成 | |
| a 相談・接遇機能の充実 | 施設長、副施設長 |
| ア 生活相談員やユニットリーダー、介護スタッフの資質の向上 | |
| イ 研修会への参加 | |

- b ケアプラン内容の充実
 - ア ケアマネの資質の向上
 - イ 研修会への参加
- c 介護・看護技術の向上
 - ア 介護・看護スタッフの資質の向上
 - イ 研修会への参加
 - ウ 各種委員会機能の充実
 - エ にこにこホット、ヒヤリハット報告の徹底
- d 給食の充実
 - ア 栄養士の資質の向上（入居者様と関わり状況の把握、栄養関係の情報収集） 厨房
 - イ 調理技術の向上（ユニット回りを得て入居者様の状況把握、高齢者向けの料理法の情報収集） 厨房
 - ウ 研修会への参加（調理に携わる職業のユニットケア研修に参加） 厨房
 - エ 給食会議の充実 厨房
 - オ 嗜好調査の実施（入居者に年2回の嗜好調査を行い、今後の献立に活用） 厨房
 - カ 食器類の工夫・改善（献立に合った食器類での食事提供、食器の衛生管理、洗浄の徹底） 厨房
 - キ 衛生管理の徹底
（中心温度測定85℃以上で1分加熱の徹底、食器類、台所用品の消毒、除菌の徹底、職員の衛生面の徹底） 厨房
 - ク 四季に応じた行事食提供（四季の行事食作成、四季を感じる旬の食材を使用する） 厨房
- iv 生活リハ・機能訓練の充実
 - a 機能訓練（トッキー）を取り入れ、ADLを維持・改善
 - <トッキー>
 - （目的）従来もリハビリを大切な介護の一環として取り入れてきたが、平成30年4月より厚労省は介護報酬の見直しを進め、改めて私達現場にリハビリの重要性を示してきた。そこで、本園でも従来以上にリハビリを強化し、介護の実を上げ、利用者が自立した生活を送れる様に、今般リハビリ強化室を設置し、国策に準じるとともにここで生活する利用者が「あーここに来て良かった」と思える介護支援に繋げて行きたい。
 - （日時）・月曜から金曜まで
・毎日朝10時から正午12時まで
 - （対象）・高齢者施設利用者
・障害者施設利用者
 - （主体職員）・松下理学療法士
・山口作業療法士
・看護師
月曜 たがの里
火曜 ニコニコ看護師
水曜 きらめき
木曜 学園
金曜 たがの里
 - （補助職員）・3名
 - b 24時間シートを活用した個別の生活ケアの実施
 - c 映画鑑賞、介護体操等の活動を取り入れた心の充実
- v 健康管理
 - a 健康診断の実施
 - b 看護師による健康管理
 - c 産業医の活用
 - d 職員の健康維持の為の食育の発信
- vi 職場環境の整備
 - a 風通しの良い職場づくり（5月、11月に個人面接を施設長及び副施設長で実施する。） 施設長、副施設長
 - b 職場内自主点検及び巡視点検票による職場環境の点検整備 主査
 - c 施設内外の清掃徹底 スタッフ

ケアマネ

介護スタッフ
看護スタッフ

厨房スタッフ

機能訓練指導員

看護スタッフ

- vii 経営の安定化
 - a 常時定員を維持した利用者の確保
 - ア 安定した待機者数の確保 生活相談員
 - イ 空床ベットの有効活用 ケアマネ
 - ウ タイムリーに空床情報を発信
 - b 安定的な収入の確保 施設長、副施設長
 - ア 関係機関、関係者等への訪問活動の徹底
 - イ 職員の意識改革
 - ウ 戦略会議（職員会議、リーダー会議）の実施
 - エ 施設長会議の活用
 - c 経費節減
 - ア ユニット毎の節減対策計画作成 Y・L
 - イ 消耗品受払簿管理の徹底 主査
 - ウ 購入先（委託先）や購入方法の見直し 主査
 - エ 職員の意識改革 施設長、副施設長
 - オ 戦略会議（職員会議、リーダー会議）の実施 施設長
 - カ 施設長会議の活用 施設長
- viii 将来に向けた人材の確保

福祉ニーズが多様化するの中で、如何に人材を確保し育成していくかということが、今後の法人運営の重要なポイントとなってくる。

このため、本法人では、職員の教育にも力を入れ、より多くの才能が育ち、将来の日本の福祉界を担うような人材の輩出を目標として長期計画で取り組んでいくこととしている。

 - a 研修体系の整備（「取り扱いマニュアル」の整備含む） 副施設長
 - b 資格取得支援 副施設長
- ix 利用者様の「えがお」見えるより具体的な取り組み
 - <さくら> Y・L
 - a ハード面
 - ア 和風を意識したユニット造り
 - イ 外の花壇の充実（花や野菜の栽培）
 - ウ 定位置以外で過ごせるような机や椅子の配置
 - b ソフト面
 - ア プランター作り
 - イ 入浴剤の提供（週によって決める）
 - ウ 季節を感じ取れるような行事の企画・実施
 - <つばめ> Y・L
 - a ハード面
 - ア 演歌や戦後の曲など入居者が懐かしいと思えるBGMの提供
 - イ 定位置以外で過ごせるような机や椅子の配置
 - ウ 心身ともに落ち着くような観賞用植物の配置
 - b ソフト面
 - ア 24時間シートを活用した職員間での情報の共有とケアの統一の徹底
 - イ 本人の意思決定のもとカラオケや風船バレー等の集団レクの充実化
 - ウ 季節を感じ取れるような行事の企画・実施
 - <みずほ> Y・L
 - a ハード面
 - ア モダンなユニット空間を作る
 - イ テラスに自然な空間を作る
 - b ソフト面
 - ア イベント、行事、ご家族との連携、交流を図る
 - イ 利用者主体のケアで行う
 - ウ 季節を感じ取れるような行事の企画・実施

【小規模多機能ホームきらめき】

担い手

- | | | |
|------|--|-------------------|
| i | 情報の収集・発信 | 管理者外全
職員 |
| a | 地域戦略の視点を持ちつつ、関係機関・関係者へのタイムリーな情報収集活動の徹底 | |
| b | 収集したデータ分析、評価 | |
| c | 地域包括ケア推進を念頭に置き、当施設に関する情報について関係機関・関係者への発信（訪問活動、HP、機関誌発行）の徹底 | |
| ii | 質の高い職員による処遇、人材育成 | 管理者 |
| a | 相談・接遇機能の充実 | |
| ア | 介護スタッフの資質の向上 | |
| イ | 研修会への参加 | |
| b | ケアプラン内容の充実 | ケアマネ |
| ア | ケアマネの資質の向上 | |
| イ | 研修会への参加 | |
| c | 介護・看護技術の向上 | 介護スタッフ
看護スタッフ |
| ア | 介護・看護スタッフの資質の向上 | |
| イ | 研修会への参加 | |
| ウ | 各種委員会機能の充実 | |
| エ | にこにこホット、ヒヤリハット報告の徹底 | |
| iii | 生活リハ・機能訓練の充実 | 介護スタッフ
看護スタッフ |
| a | 機能訓練（トッキー）を取り入れ、ADLを維持・改善 | 看護スタッフ |
| b | 24時間シートを活用した個別の生活ケアの実施 | ケアマネ |
| c | 映画鑑賞、介護体操等の活動を取り入れた心の充実 | |
| iv | 健康管理 | 看護スタッフ |
| a | 健康診断の実施 | |
| b | 看護師による健康管理 | |
| c | 産業医の活用 | |
| v | 職場環境の整備 | 管理者
主査
スタッフ |
| a | 風通しの良い職場づくり | |
| b | 職場内自主点検及び巡視点検票による職場環境の点検整備 | |
| c | 施設内外の清掃徹底 | |
| vi | 経営の安定化 | ケアマネ
管理者 |
| a | 常時定員を維持した利用者の確保 | |
| b | 安定的な収入の確保 | |
| ア | 関係機関、関係者等への訪問活動の徹底 | |
| イ | 職員の意識改革 | |
| ウ | 戦略会議（職員会議）の実施 | |
| エ | 施設長会議の活用 | |
| c | 経費節減 | 管理者 |
| ア | 節減対策計画作成 | |
| イ | 消耗品受払簿管理の徹底 | |
| ウ | 購入先（委託先）や購入方法の見直し | |
| エ | 職員の意識改革 | |
| オ | 戦略会議（職員会議）の実施 | |
| カ | 施設長会議の活用 | |
| vii | 将来に向けた人材の確保 | |
| | 福祉ニーズが多様化するの中で、如何に人材を確保し育成していくかということが、今後の法人運営の重要なポイントとなってくる。 | |
| | このため、本法人では、職員の教育にも力を入れ、より多くの才能が育ち、将来の日本の福祉界を担うような人材の輩出を目標として長期計画で取り組んでいくこととしている。 | |
| a | 研修体系の整備（「取り扱いマニュアル」の整備含む） | 管理者 |
| b | 資格取得支援 | 管理者 |
| viii | 利用者様の「えがお」見えるより具体的な取り組み | スタッフ |
| a | ハード面 | |
| ア | 季節を感じ取るような玄関・風呂場の飾りつけ | |
| イ | リビング内の空間作り | |
| b | ソフト面 | |
| ア | 内容の厚い行事企画・実施 | |
| イ | 利用者さんのアセスメント | |

【通所介護事業所ニコニコハウス】

担い手

i 運営体制強化

管理者

既存の職員では、書類の面、介護支援の面で手の届かないところが出てきていること、利用者増のため適正な広報活動を行う必要があることから、専門職員の技術向上や増員を図る。

ii 利用の促進

生活相談員

地域戦略室の助言・指導のもと、相談事業所、玉名市地域包括支援センター・居宅介護事業所等と連携し、利用者の確保に努める。また、情報発信体制の強化、具体的にはお便りを充実させ、それをツールに営業活動として進めていくこととする。

iii 運営の適正化・効率化

管理者

- ・利用者増・関連高齢者事業所と連携した営業活動を活発化させる。
- ・経費節減・高齢者の体調に留意しながら節電に努める。
- ・サービス向上・職員が研修に参加できる体制を整える。
- ・環境整備・安全・安心の過ごしやすい環境を整える。

生活相談員

viii 利用者様の「えがお」見えるより具体的な取り組み

スタッフ

a ハード面

ア 広告、宣伝活動を実施する。

イ 室内の設えを変更する（模様替え：壁の飾り、椅子、テーブル等）。

ウ 室内を見える化、見せる化し、活動的に過ごす。

b ソフト面

ア 地域活動に積極的に参加する。（老人会、福祉祭り、キャラバンメイトなど）

イ 専門知識を身につける。（外部研修に参加する）

ウ 利用者様のニーズを引き出す。

【居宅介護支援事業所わかみや】

担い手

i 情報の収集・発信

管理者

- ・地域包括センター等への営業
- ・定例会や老人会への宣伝活動
- ・たがの里・きらめきの利用者の家族、友人等へのPR。
- ・地域の特色や状況、地域資源の把握。

ii 地域への認知度アップ、関係づくり

管理者

- ・たがの里・きらめき・ニコニコのショート・訪問・通所サービスへの利用や情報交換など相互的な協力体制の構築
- ・他の居宅支援事業所及びショート・訪問・通所サービス系の施設との協力関係の開拓
- ・ポールあるく・リハ室を地域資源として活用し、地域へのPR・知名度アップを図る。

・新規に介護申請される方の獲得のための地域の医療機関への営業と関係づくり。

iii 運営の安定化・効率化

管理者

- ・包括からの紹介の方の実績を積み重ね信頼を得て、次の紹介へとつなげる。
- ・担当した方から信頼を得て、状態が変化しても担当を継続する。
- ・有効な毎月の訪問日や、訪問時間を定例化する。

【ふれあいホーム ひまわり】

担い手

i 情報の収集・発信による運営の安定化

管理者

- ・民委定例会や老人会への宣伝活動
- ・たがの里・きらめきの利用者の家族、友人等へのPR。

4) 地域貢献

(1) 生計困難者対策の実施

社会福祉法人は社会福祉法に基づく公益法人であり、制度に定められた利用者の利益を守る民間社会福祉事業の担い手として、国民の福祉の増進に果たしてきた実績は高く評価されている。

人々の生活が豊かになり、福祉制度の充実、介護保険制度の進展した今日であっても地域には既存の制度では対応できない方等援護を必要とする方々が地域に存在している。

このような要援護者に対して、社会福祉法人が地域貢献として相談活動を活発化して、心理的不安の軽減を図ることや利用可能な制度へつなぐことなど、さらに経済的困窮がサービス利用の阻害になっている方に対して、必要に応じて経済的援助を行うことが求められていることから、この事業を実施する。

- i 相談体制の強化
- ii 相談技術の向上・支援の充実
- iii 関係機関（玉名市、玉名市地域包括支援センター、熊本県社会福祉法人経営者協議会等）との連携
- iv 地域の縁がわ・ふれあいホーム「ひまわり」の活用

(2) ポールウォーキングの実施

ポールウォーキングのノウハウを生かして、地域に住まいの高齢者の健康維持増進に貢献するとともに、ケアビレッジたがの里・小規模多機能ホームきらめき・ニコニコハウスの周知を図る機会とする。

(3) 視察研修や実習生の受け入れ

法人が経営する事業に関する情報及び利用者へのサービス提供に係るノウハウを発信するため、積極的に受け入れることとする。

<受け入れ団体等>

- i 民生委員児童委員協議会
- ii 福祉関係団体
- iii 福祉系高校
- iv 行政
- v その他

(4) 「天水つながる夏祭り」の実施

近年、お盆に天水町に帰省してくる家族や若者にとっての楽しみが無くなり、帰省者の減少や町全体の衰退に繋がっている。

このような現状を憂慮し、地域の繋がりを取り戻し、また、活性化を図りひいては地域と施設との交流を図ることを目的として実施する。

(5) 若宮天子宫大祭の実施

若宮天子宫大祭は、明日の日本を背負う園児たちに日本の心を伝承すべく開催されるものであるが、本法人の利用者にとっても、祖先を敬い幼少時代に思いを馳せることに繋がり、そのことが生き甲斐等生活の糧にも繋がるものと思われることから実施する。

※若宮天子宫大祭諸式解説より

昭和20年8月15日大東亜戦争敗戦と共に日本国民は総て虚脱状態となり、日本建国以来培われた日本の心が一朝にして悉く失われ、唯物万能の思想が蔓延し、只、自由、平等、人権のみ叫ばれる社会情勢となり誠に憂慮すべき世相となった。日本国民の生命と幸せを守り、また、日本国土を護持せんがため、勇躍大戦に参加し明日の日本の繁栄を信じて犠牲となった250万余りの戦友は、靖国神社での再会を信じて勇んで尊い命を捧げて行った。この愛国の崇高な英霊に、生き残りの吾々日本国民は、日本の復興と再建に邁進し、神国日本の心を取り戻し、吾々の祖先が残した遺訓と遺業に忠えて行くことを寸時も忘れてはならないのである。

このような使命感に燃え明日の日本を背負う園児たちに日本の心を伝承すべく、時の保護者会長・宮田俊明氏他、当時の役職員の総意により保育園の守護神として本宮より少彦名命、大国主命、御年神の御神霊の遷宮を戴き若宮天子宮を建立し、昭和41年第1回の若宮大祭が地域社会の拍手と賛同の中、古式による前夜祭からはじまり15日の本大祭が挙行され、地域住民と共に一大行事となった。そして、伝統の本宮の火の神祭が夜の青年節頭屋のお祭りとして、若宮天子宮の祭りが昼の子どもと女の祭りとなり、理解され恒例となり厳粛に意義ある行事として毎年益々盛大に伝承され今日を迎えているのである。

(6) 地域との交流活性化

かつて「縁がわ」は、隣近所の人たちがおしゃべりをしたり、子どもたちの遊ぶ様子を見守ったり、お年寄りから若い母親に子育ての知恵を伝えたり、時には収穫した野菜を選別したりといろいろな人の交流の場であったが、今日、熊本でも昔ながらの「縁がわ」はあまりみられなくなった。一方で、商店街の空き店舗や空き校舎を活用した「住民交流サロン」や「地域のふれあい交流拠点」など、新たな居場所が形成されつつある。当法人では、経営する小規模多機能ホームきらめきに、地域の縁がわ及び寝泊まりできるふれあいホームを併設し交流の拠点としているが、利用が低迷している。

これらの施設について情報発信するとともに、地域との交流について企画・運営（介護教室、敬老会、食事会等）し、交流の活性化を図る。

4) 行事計画

①ケアビレッジたがの里

1) 月別

区分	内	容
4月	ショッピングドライブ	
	花見	
	花まつり献立	
	避難訓練	合同
5月	子供の日献立	
	ショッピング	
	避難訓練	合同
	花菖蒲祭り見学	
6月	紫陽花見学	
	ソーマン流し	
	避難訓練	合同
	喫茶タイム	
7月	ショッピングドライブ	
	七夕献立	
	土用の丑の日献立	
	避難訓練	合同
	ミニ夏祭り	
8月	天水つながる夏祭り	合同
	かき氷・スイカ割大会	
	避難訓練	合同
	外食	
9月	敬老会 (オードブル等)	
	敬老の日献立	
	敬老会	合同
	避難訓練	合同
	ショッピングドライブ	
10月	若宮天宮宮大祭	合同
	避難訓練	合同
	ハロウィン (おやつ)	
	コスモス見学	
11月	ドライブ	
	避難訓練	合同
	焼芋の会	
	喫茶タイム	合同
12月	クリスマス交流会	
	クリスマス献立	
	冬至食献立	
	避難訓練	合同
	利用者様忘年会 (鍋)	
	忘年会	合同
1月	大晦日 (年越しそば献立)	
	餅つき大会	
	新年宴会	合同
	避難訓練	合同
	ショッピングドライブ	
	おせち献立	
	七草かゆ献立	
どんどや		

2) 定例

- 若宮天宮宮参拝
- 施設長会議 (毎週木曜日)
- 運営推進会議 (概ね2か月に1回)
- 職員会議 (不定期)
- ユニット会議 (随時)
- 拡大リーダー会議 (第3ないし第4火曜日)
- 給食会議 (拡大リーダー会議にて)
- 映画鑑賞 (第3木曜日)
- 理髪サービス
- 通信発行 (月末)

3) 随時

- 各種委員会
 - ユニットケア推進委員会
 - QOL向上委員会
 - 感染・食中毒対策委員会
 - リスクマネジメント委員会
 - 防災委員会
 - 介護技術向上部会
 - 接遇向上部会
 - 機能訓練推進部会
 - 栄養マネジメント部会
 - 認知症ケア対策部会
 - 虐待・身体拘束防止委員会
- 入所判定委員会
- 退院受入判定会議
- ケース担当者会議
- ユニット会議
- 保育園児ふれあい訪問
- 視察研修・実習生等受入
- 他施設イベント見学、参加

2月	節分	
	節分献立	
	バレンタイン (おやつ)	
	避難訓練	合同
3月	ショッピング	
	避難訓練	合同
	ひな祭り献立	
	ひな祭り	

②小規模多機能ホームきらめき

1) 月別

区分	内 容	
4月	ショッピングドライブ	
	花見	
	避難訓練	合同
5月	ショッピング	
	避難訓練	合同
	花菖蒲祭り見学	
6月	紫陽花見学	
	ソーメン流し	
	避難訓練	合同
7月	ショッピングドライブ	
	喫茶タイム	
	避難訓練	合同
	ミニ夏祭り	
8月	天水つながる夏祭り	合同
	かき氷・スイカ割大会	
	避難訓練	合同
	外食	
9月		
	敬老会	合同
	避難訓練	合同
10月	ショッピングドライブ	
	若宮天子宮大祭	合同
	避難訓練	合同
	コスモス見学	
11月	ドライブ	
	避難訓練	合同
	焼芋の会	
	喫茶タイム	合同
12月	クリスマス交流会	
	避難訓練	合同
	忘年会	合同
	餅つき大会	
1月	新年宴会	合同
	避難訓練	合同
	ショッピングドライブ	
	どんどや	
2月	節分	
	避難訓練	合同
	ショッピング	
3月	ショッピング	
	避難訓練	合同
	ひな祭り	

2) 定 例

- 若宮天子宮参拝
- 施設長会議（毎週木曜日）
- 運営推進会議（概ね2か月に1回）
- 拡大リーダー会議（第3ないし第4火曜日）
- 給食会議（拡大リーダー会議にて）
- 映画鑑賞（第3木曜日）
- 理髪サービス
- 通信発行（月末）

3) 随 時

- 各種委員会
 - ユニットケア推進委員会
 - QOL向上委員会
 - 感染・食中毒対策委員会
 - リスクマネジメント委員会
 - 防災委員会
 - 介護技術向上部会
 - 接遇向上部会
 - 機能訓練推進部会
 - 栄養マネジメント部会
 - 認知症ケア対策部会
- ケース担当者会議
- 保育園児ふれあい訪問
- 視察研修・実習生等受入
- 他施設イベント見学、参加

③通所介護事業所ニコニコハウス

区分	主な行事計画	月定例行事	その他
4月	バスハイク（さくら見学）	体重、握力、運動機能測定・趣味活動 誕生会・レクリエーション・ふれあい週間	職員研修 新人職員研修
5月	バスハイク（山田の藤見学） ショッピング	体重、握力、運動機能測定・趣味活動 誕生会・レクリエーション・ふれあい週間	避難訓練
6月	バスハイク（花菖蒲祭り見学） ショッピング	体重、握力、運動機能測定・趣味活動 誕生会・レクリエーション・ふれあい週間	
7月	七夕祭り（七夕飾り作成） ソーメン流し	体重、握力、運動機能測定・趣味活動 誕生会・レクリエーション・ふれあい週間	
8月	ニコニコミニ夏祭り	体重、握力、運動機能測定・趣味活動 誕生会・レクリエーション・ふれあい週間	天水つながる夏祭り
9月	敬老祝賀会 ショッピング	体重、握力、運動機能測定・趣味活動 誕生会・レクリエーション・ふれあい週間	
10月	レクリエーション大会 ショッピング	体重、握力、運動機能測定・趣味活動 誕生会・レクリエーション・ふれあい週間	若宮天子宫大祭
11月	ミニ文化祭 ショッピング	体重、握力、運動機能測定・趣味活動 誕生会・レクリエーション・ふれあい週間	
12月	クリスマス会 忘年会	体重、握力、運動機能測定・趣味活動 誕生会・レクリエーション・ふれあい週間	
1月	初詣（若宮天子宫参拝）	体重、握力、運動機能測定・趣味活動 誕生会・レクリエーション・ふれあい週間	
2月	節分 開園記念品制作	体重、握力、運動機能測定・趣味活動 誕生会・レクリエーション・ふれあい週間	
3月	開園記念式典 バスハイク（初市見学） ひな祭り交流会	体重、握力、運動機能測定・趣味活動 誕生会・レクリエーション・ふれあい週間	